

Kulttuurikirja

Svalner Atlas Finland



Kulttuurikirjaa on päivitetty 18.5.2026

#### TOIMITUS

Miina Vähäyjylkkä

Nita Junnila

Saara Tikkanen

Veera Vaarnamo

Svalner Atlas Finland Oy, 2026

#### LÄHTEET

Takkahuone-keskustelufoorumit 2024

Kulttuurikäsi- ja workshopit 2024

Henkilöstökysely 2024 ja 2025

Tasa-arvo ja -yhdenvertaisuuskartoitus 2024

Asiakastyytyväisyyskysely 2024 ja 2025

Svalner Atlas Brand book 2025

Tavoitekulttuuri-workshop 2025

*#ihmeporukka*

Meillä yhdistyvät kunnianhimoisen tekemisen taso ja inhimillinen työskentelytapa. Rakennamme kulttuuria, jossa itseohjautuvat asiantuntijat voivat menestyä, toteuttaa itseään ja saavuttaa tavoitteet yhdessä työskennellen. Tavoittelemme erinomaisia tuloksia ja merkittävää asiakasarvoa ilman kyynärpäätaktiikkaa. Etsimme ihmetekijöitä, joilla on poikkeuksellinen kyky ymmärtää asiakkaidemme tarpeita ja luoda käytännönläheisiä ratkaisuja monimutkaisiin tilanteisiin. Lunasta täysi ammatillinen potentiaalisi ja liity osaksi #ihmeporukkaamme!

Valokuvat: Aino Rapo, Gerda Koort, Stellan Stephenson, Valtteri Kantanen ja Veera Vaarnamo

## Kiva, että olet löytänyt kulttuurikirjamme pariin!

---

Asiantuntijamme ovat ihmetekijöitä, joilla on vahva liiketoimintaymmärrys ja kyky tuoda selkeyttä monimutkaisiin tilanteisiin. Ihmetekijöillä on halu ja rohkeus kasvaa täyteen ammatilliseen potentiaaliinsa sekä kunnianhimoa tuottaa asiakkaillemme käytännönläheisiä, huipputason näkemyksellisiä ratkaisuja. Tämä vaatii erityislaatuisia yksilöitä ja vahvan yhteisön, jota sisäinen kulttuurimme tukee. Vaativan työn vastapainoksi panostamme työntekijöidemme hyvinvointiin ja haluamme tarjota merkityksellisen työn lisäksi alustan menestyä – mahdollisuuden toteuttaa itseään ja saavuttaa tavoitteet yhdessä työskennellen.

Jaetut arvomme erinomaisuus, ennakoiva näkemyksellisyys, yhteistyön voima ja omistautuneisuus ohjaavat organisaatiokulttuuriamme. Arvoista johdetut toimintaperiaatteet paaluttavat ne työhömmme. Ne ovat myös koko yhteisömme perusta – käsitteitä, joihin sitoudumme ja joista emme tingi. Arvomme näkyvät arjessamme monin tavoin, niin työtavoissa kuin suhteessa kollegoihin ja asiakkaisiin. Tämän kirjan tarkoitus on auttaa pitämään meille tärkeät arvot kirkkaina mielessä sekä ohjata tekemistä jatkuvalla kasvumatkallamme.

Tämä kulttuurikirja on koostettu henkilöstömme näkemyksistä, Svalner Atlaksen arvoista, missiosta, visiosta ja olemassaolon tarkoituksesta, sekä paikallisen johdon määrittelemästä tavoitekulttuurista. Kirjan avulla ymmärrät paremmin, millaiseen työpaikkaan ja -yhteisöön olet tullut sekä minkälainen organisaatiokulttuuri meillä vallitsee. Kerromme käytännönläheisesti, miten toimimme yhteisönä arjen eri tilanteissa suhteessa kollegoihin, asiakkaisiin ja työskentelyyn. Kulttuurikirja päivittyy kasvumatkamme varrella, löytäen muotonsa aina kunkin ajanjakson mukaisesti.

Toivotamme antoisia hetkiä kulttuurikirjan parissa.

Tervetuloa yhteiselle kasvumatkallemme!

## Sisältö

---

Kulttuurikuvaus _____	2
Svalner Atlaksen tarina _____	6
Missio, visio ja olemassaolon tarkoitus _____	8
Asiakaslupaus _____	12
Arvot _____	16
Kulttuurikoodisto _____	18
Johtamisen ydinroolit _____	22
Svalner Atlas Advisors _____	26
Tunnista itsestäsi Svalner Atlaslainen _____	28

”

Me emme ole täällä seuraamassa tapahtumia, vaan muokkaamassa niitä.



## Osana suurempaa kokonaisuutta, mutta silti rohkeasti omanlaisemme

Pieni maa, suuri kunnianhimo. Osaava #ihmeporukka, joka katsoo maailmaa kaukaa pohjoisesta, mutta toimii saumattomasti osana rajat ylittävää kokonaisuutta. Siitä on Svalner Atlas Finlandin tarinassa kyse.

Elämme keskellä murrosta ja siksi olemme juuri nyt oikeassa paikassa oikeaan aikaan. Asiakkaidemme (ja myös oma) toimintaympäristömme muuttuu jatkuvasti, sääntelyn asettamat haasteet monimutkaistuvat ja aidosti asiakkaidemme tarpeisiin vastaava monipuolinen asiantuntijuus on arvokkaampaa kuin koskaan. Mutta kaiken sen muutoksenkin keskellä yksi asia on varma: me emme ole täällä seuraamassa tapahtumia, vaan muokkaamassa niitä.

Meitä ohjaa halu ajatella toisin. Rohkeus haastaa vanhaa. Kyky tunnistaa mahdollisuuksia siellä, missä muut näkevät esteitä.

Olemme osa kansainvälistä konsernia, joka kasvaa vauhdilla Pohjoismaissa ja Euroopassa. Se avaa meille aivan uudenlaisen näyttämön, mutta näyttämö ei vielä tee tarinaa. Tarinan tekevät ihmiset. Ja juuri siinä me suomalaisina olemme parhaimmillamme: järki, sydän ja suora selkäranka samassa paketissa. Antamassa oman ei-niin-vaatimattoman panoksen onnistuneeseen lopputulokseen.

Kasvamme nyt ja tulevana vuosina huimaa vauhtia niin osaamisessa kuin merkityksessä. Kollegamme konsernin muissa toimintamaissa antavat meille mahdollisuuden olla asiakkaidemme tukena tavalla ja laajuudella, joita yksin emme voisi saavuttaa.

Vaikka kasvu jatkuu, yksi asia pysyy: tapa, jolla kohtelemme toisiamme ja teemme työtä yhdessä. Osaamisen ohella meille tärkeitä toimintatapoja ovat yhteistyö, avoimuus ja luottamus. Näiden varaan rakennamme yhteisöä, jossa jokainen voi kasvaa täyteen potentiaaliinsa.

Työmme tarkoitus onkin nyt ja jatkossa yhtä selkeä kuin se on kunnianhimoinen:

- \* Rakennamme yhdessä asiakkaidemme kanssa suomalaisia menestystarinoita
- \* Vaalimme ja kehitämme vahvaa työyhteisöä, jossa jokainen voi kasvaa täyteen ammatilliseen potentiaaliinsa.

Näytämme käytännössä, mitä syntyy, kun osaaminen ja tahto viedä asioita vauhdilla eteenpäin osuvat samaan huoneeseen. Kun onnistumme, vaikutuksemme ulottuu laajalle, kauas oman organisaatiomme ulkopuolelle. Näin tekemällä muokkaamme koko toimialaa ja määrittelemme osaltamme, miltä moderni asiantuntijaorganisaatio näyttää ja mitä laaja-alainen asiantuntijuus osaavissa käsissä mahdollistaa.

Vaikka olemme kulkeneet jo hyvän matkan, tarinamme ei ole valmis. Se ei ole vielä edes puolivälissä. Kutsunkin teidät kaikki mukaan rakentamaan tuon tarinan seuraavaa vaihetta yhdessä, rohkeasti yhä korkeammalle kurkottaen!

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Petteri Rapo'.

Helsingissä 18.5.2026

Petteri Rapo  
Managing Partner, Svalner Atlas Finland

## Missio, visio ja olemassaolon tarkoitus

---

Missio, visio ja olemassaolon tarkoitus ovat konsernimme yhteinen kompassi. Ne kertovat, miksi olemme olemassa, mitä tavoittelemme ja millaista tulevaisuutta rakennamme yhdessä.

Kun toimimme osana kansainvälistä kokonaisuutta, nämä peruspilarit auttavat meitä näkemään oman roolimme osana laajempaa kokonaisuutta. Ne luovat yhteisen suunnan, joka yhdistää toimeksiantotiimit ja eri maissa sijaitsevat toimipisteet kulkemaan yhdessä, kunnianhimoisesti ja tavoitteet korkealla yhteistä päämäärää kohti.

## Missiomme

---

Käsissämme tieto muuttuu näkemykseksi. Tehtävämme on auttaa asiakkaitamme hallitsemaan muutosta ja tarttumaan uusiin mahdollisuuksiin. Tuomme asiakkaidemme työkalupakkiin syvällisen paikallistuntemuksemme, jonka yhdistämme kansainväliseen näkökulmaan. Tarjoamme asiakkaidemme käyttöön vertaansa vailla olevan asiantuntemuksemme ja saumattoman, rajat ylittävän palvelutarjoomamme.

## Visiomme

---

Haluamme asettaa uuden standardin riippumattomalle neuvonannolle Euroopassa. Tavoitteenamme on olla johtava neuvonantaja ja ensisijainen kumppani toimijoille, jotka odottavat tavanomaista enemmän. Heille, jotka arvostavat näkemystä, tarkkuutta ja kestäväää arvoa yli maarajojen ja toimialojen.

## Olemassaolomme tarkoitus

---

Autamme päätöksentekijöitä suunnistamaan monimutkaisessa sääntely- ja toimintaympäristössä. Vahvistamme asiakkaidemme luottamusta päätöksenteossaan tarjoamalla heidän käyttöönsä riippumatonta neuvonantoa, syvää teknistä asiantuntemusta ja ennakoivaa liiketoiminnallista näkemystä.

Asetamme uuden standardin asiantuntijapalveluille koko Euroopassa.



## Asiakslupaus

---

Svalner Atlas edustaa asiantuntijapalveluiden kärkeä. Syntytarinamme kokoaa yhteen joukon useilla markkinoilla toimineita ja arvostettuja toimistoja, joiden juurista ammennamme syvää paikallistuntemusta sekä laajaa globaalia näkemystä.

Olemme riippumaton toimija, joten ainoa tarkoituksemme on ajaa asiakkaamme etua. Toimimme strategisesti valituilla markkinoilla, joissa huippuasiantuntijamme tarjoavat teknisesti ensiluokkaista neuvonantoa, joka tukee asiakkaidemme strategisia valintoja ja tavoitteita myös pitkällä aikavälillä.

Emme tavoittele kaikkea kaikille – tavoittelemme parasta siinä, mitä teemme. Haluamme olla ensisijainen valinta asiakkaille, jotka odottavat tavanomaista enemmän.

Olemme johtava riippumaton asiantuntijapalveluiden neuvonantaja. Juuremme yhdistävät sulavasti syvän paikallistuntemuksen kansainväliseen näkemykseen.





## Arjen asiakslupaukseni

Asiakslupaus tulee todeksi käytännön arjessamme ja meistä jokainen kantaa vastuun sen toteutumisesta. Näin asiakslupaus näkyy aktiivisessa toiminnassani:

- \* Olen rennon inhimillinen asiakaskohtauksissa. Kanssani työskennellessä asiakas saa kokea tulevansa kohdatuksi ensisijaisesti ihmisenä.
- \* Kunnioitusta osoittaen keskustelen ja teen mielelläni yhteistyötä niin kokeneiden kuin nuorempienkin asiantuntijoiden ja asiakkaan edustajien kanssa.
- \* Puhun kunnioittavasti asiakkaista, yhteistyökumppaneista, viranomaisista, kilpailijoista sekä omasta porukasta.
- \* Suoritan minulle uskotun tehtävän määräajassa ja pyydän tarvittaessa apua hyvissä ajoin ennen määräaika. Viestin tehtävän etenemisen vaiheista asianomaisten kanssa aktiivisesti.
- \* Pidän asiakkaidemme tarpeet toimintani keskiössä ja ajattelen omaa osaamistani laajasti löytääkseni aina asiakkaita parhaiten palvelevia ratkaisuja. Tarjoan asiakkaalle kokonaisvaltaisia ratkaisuja läpi palvelutarjoomamme.
- \* Osallistun asiakassuhteiden vaalimiseen ja otan ennakkoluulottomasti yhteyttä uusiin asiakkaisiin.
- \* En jähmety uudenlaisen ongelman edessä, vaan uskallan kokeilla uusia työskentelytapoja ja ratkaisuja ongelmiin.
- \* Säilytän rehellisen suoraselkäisyyden myös paineen keskellä. Tehdessäni virheen, tuon sen esiin viipymättä, yhdessä korjaamme tilanteen.

## Asiakkailta kuultua

Keräämme asiakaspalautetta systemaattisesti, jotta voimme ylittää odotuksia entistäkin paremmin.

- \* ”Prosessi on asiakaslähtöinen ja suoraviivainen ilman turhaa byrokratiaa”
- \* ”Asiantunteva tiimi, joka tarjoaa juuri meille sopivia ratkaisuja”
- \* ”Ihmissuhde yhteistyön taustalla on minulle tärkeä, siksi alun perin valitsinkin heidät”
- \* ”He osaavat ottaa alan erityispiirteet huomioon ja tietävät, mikä on meille olennaista ja tärkeää”
- \* ”Pitkä yhteistyömme tiivistyy siihen, että se aidosti toimii”
- \* ”Heillä on hyvin käytännönläheinen ja osaava lähestymistapa”
- \* ”Asiat avataan ja selitetään ymmärrettävällä tavalla”
- \* ”He tunnistavat liiketoimintamme kannalta olennaiset asiat eivätkä tarjoa meille palveluita, joista emme hyödy”
- \* ”Svalner Atlas on ketterä ja joustava”

## Arvot ohjaavat kaikkea tekemistämme

Arvot ovat toimintamme kivijalka. Niihin pohjaten teemme päivittäin valintoja ja toimimme yhdessä – niin sisäisesti kuin asiakkaidemme kanssa.

Meille on tärkeää yhteinen arvopohja, joka luo kulttuuria ja toimintatapoja kansainvälisesti yli rajojen. Arvomme näkyvät siinä, miten johdamme, miten kohtaamme toisemme ja miten saavutamme tavoitteemme.

Arvopohjamme osoittaa sen, mikä tekee meistä ainutlaatuisia. Yhteinen pohja ruokkii luottamustamme toisiimme matkalla kohti yhteisiä päämääriä.

### ERINOMAISUUS

Tähtäämme aina korkealle. Tarjoamme ratkaisuja, jotka määrittävät toimialamme laadukkaimman tason. Siinä syvälinen osaaminen, uteliaisuus ja tinkimätön laatu ohjaavat työtämme.

*Minulla on kyky nähdä kohinan läpi. Tehtäväni on tunnistaa olennaiset tekijät, luoda mahdollisuuksia ja raivata tie kasvulle kaikkein monimutkaisimmissakin ympäristöissä. Parhaan ratkaisukokonaisuuden suunnittelu vaatii asennetta, rohkeutta ja sisua käydä läpi jokainen yksityiskohta ja kuvitella myös mahdolliset tilanteet. Haluan, että asiakkaani kokee valitessaan minut saavansa rinnalleen proaktiivisen liiketoiminnan huippuosaajan. Etumatkaa ylläpitäen vahvistan asiakkaani tulostuntoa ja poistan esteitä jo ennen kuin muut niitä näkevät. Todellisen lisäarvon tuottamiseksi luotan omaan ja kollegoideni asiantuntemukseen.*

### ENNAKOIVA NÄKEMYKSELLISYYS

Osaamme odottaa odottamatonta, sopeudumme yllättäviin tilanteisiin ja autamme asiakkaitamme pysymään askeleen edellä.

*Asiakkaamme saavat minusta ja kollegoistani rinnalleen joukon huippuosaajia, jotka ajavat asiakkaan etua ja tuntevat liiketoiminnan keskeisen sääntelykehikon. Olen aina usean askeleen muuttuvaa maailmaa edellä. Olen liiketoimintalähtöinen ongelmanratkaisija, joka ymmärtää käsillä olevan asian laajemmat vaikutukset. Osaan oma-aloitteisesti ennakoida tulevaa ja kasvan yhdessä asiakkaidemme kanssa. Laaja-alainen verotuksellinen, juridinen, yritysjärjestelyiden ja taloushallinnon osaaminen on minun ja kollegoideni työkalupakki, jolla ylläpidämme ja kiihdytämme asiakkaidemme liiketoiminnan vauhtia.*

### YHTEISTYÖN VOIMA

Uskomme parhaiden tulosten syntyvän yhdessä ajattelemisesta ja tiedon jakamisesta.

*Rohkeus etsiä ratkaisu, tarttua toimeen ja raivata tie silloinkin, kun kukaan muu ei siihen pysty, vaatii turvallisen ympäristön ja kannustavaa yhteistyötä. Olen varautunut siihen, että työni on aika ajoin vaativaa ja usein paineistettua, eivätkä ratkaistavat asiat aina välttämättä käsittele vain mukavia asioita. Siksi minä ja kollegani pidämme yhdessä huolen, ettei kukaan meistä jää työnsä kanssa yksin. Kannan vastuun tietoni, taitojeni ja ymmärrykseni ajantasaisuudesta ja jakamisesta asiakkaiden ja kollegoiden käyttöön. Tekemiseni perustuu keskuudessamme vallitsevaan luottamukseen – vaalimme työtavassamme vapauden ja vastuun liittoa.*

### OMISTAUTUNEISUUS

Teemme jokaisen meille uskotun tehtävän määrätietoisesti, olemme keskittyneet ja vahvalla työmoraalilla. Luomme kestäväää arvoa ponnistelemalla yli odotusten.

*En koskaan lakkaa oppimasta uutta ja kehittymästä ammattilaisena, vaan asiakkaan tarpeita palvellakseni kasvan, opin ja taivoittelen menestystä olosuhteista riippumatta. Kaikkeen ei ole aina valmiita vastauksia, mutta olen sitoutunut etsimään ratkaisuja johdonmukaisesti myös uuden edessä. Otan täyden omistajuuden niistä tehtävistä, jotka ovat vastuullani ja teen sovituksessa aikataulussa sen, mitä lupaan. Aina kun mahdollista, ylitan odotukset. Kanssani yksikään asiakas ei jää haasteensa kanssa yksin. Etsin toimivia – parhaimmillaan nerokkaita - ratkaisuja ja varaudun asiakkaani kanssa menestykseen.*

## Kulttuurikoodisto

Kulttuurikoodistomme toimii ohjenuorana sille, miten toimia arjessa yhteisten arvojemme mukaisesti. Niiden avulla osaamme asettaa tehtäviä tärkeysjärjestykseen, asennoitua haastavissa tilanteissa, palvella asiakkaita ja kohdella kollegoita. Tiedämme minkälainen toiminta ja ajattelu tekee meistä menestyksekkään yhteisön ja toimijan.



Liiketoimintalähtöisyys ja asiakaskeskeisyys ohjaavat minua keskittymään työssäni olennaiseen

*Asiakastyö on minulle aina etusijalla, joko sen taloudellisen merkityksen tai tarjoamien oppien vuoksi. Kunnioitan vastuullani olevia tehtäviä ja lähestyn uusia ideoita avoimesti, jotta voin tuottaa asiakkaillemme parhaan mahdollisen arvon. Etsin ratkaisuja, jotka aidosti ajavat asiakkaan etua, ja hyödynnän työssäni kansainvälisen organisaatiomme osaamisen tarjotakseni kokonaisvaltaisia palveluja. Toimin kollegoiden kanssa matalahierarkkisesti ja jaan asiakasymmärrystäni avoimesti. Siksi asetan työtehtäväni tärkeysjärjestykseen niin, että asiakkaiden palveleminen ja siihen liittyvä tuloksetko tulee aina ensimmäisenä.*



Käyn jatkuvaa dialogia asiakkaiden, kollegoiden ja muiden sidosryhmien kanssa

*Ilmaisen kollegoilleni avoimesti näkemyksiäni substanssikysymyksissä, pelkäämättä väärässä olemista. Arvostan ja rohkaisen ympärilläni avointa keskustelua vaatimatta täydellisyyttä. Viestin aktiivisesti työni etenemisestä sekä tärkeistä ajankohtaisista aiheista, ja annan kollegoilleni mahdollisimman usein sekä kiittävää, että kehittävää palautetta.*



Olen itseohjautuva ja otan aktiivisesti omistajuutta, kantaen kokonaisvaltaisen vastuun työstäni ja tekemisistäni

*Pyrin selkeyteen toimeksiantojen tehtävänjaossa ja otan täyden omistajuuden niistä tehtävistä, jotka ovat vastuullani. Entuudestaan tuntemattoman edessä uskallan kokeilla uusia tapoja työskentelyyn ja ongelmien ratkaisuun. Olen avoin teknologisen kehityksen mahdollisuuksille työn tehostamisessa. Reagoin nopeasti ja työskentelen ketterästi suunnittele-toteuta-korjaa-syklin mukaisesti. Työskentelytapani on käytännönläheinen, ratkaisukeskeinen ja ketterä, sekä praktiikoiden rajat ylittävä, myös kansainvälisesti. En jähmety uudenlaisen ongelman edessä, vaan ryhdyn rohkeasti tutkimaan ratkaisuja myös sellaisiin haasteisiin, jotka tuntuvat ensin mahdottomalta. Olen myös tietoinen kollegoideni osaamisesta ja pyydän rohkeasti apua, kun omani ei riitä.*



Pidän osaltani huolta, että työyhteisössämme vallitsee tasa-arvoinen, hyvinvoiva ja houkutteleva yhteisöllisyys

*Kunnioitan toiminnallani matalahierarkkista kulttuuriamme, jossa kaikkia, positioon katsomatta, uskaltaa lähestyä ideoiden ja haasteiden kanssa. Tutustun uusiin kollegoihin ensisijaisesti ihmisenä, ja sitten asiantuntijana. Kolleganani kukin saa olla sellainen, kuin on – arvostan erilaisuutta heidän persoonissaan sekä asiantuntemuksessaan. Luotan kunkin kollegani kyvykkyyteen ja autonomiaan sekä substanssiosaamisessa että itseilmaisussa. Toimin mutkattomasti, lämpimästi ja kunnioittavasti kaikkia heitä kohtaan, joiden kanssa teen töitä. Osoitan tätä esimerkiksi tervehtien heitä aamuisin ja töistä lähtiessä sekä kiittäen hyvin tehdystä työstä ja saadessani apua. Yhdessä kollegoideni kanssa suhtaudumme itseemme sopivalla keveydellä, säilyttäen huumorintajuisen työotteen.*



Tuotan työlläni skaalautuvia tuloksia aina kun se on mahdollista

*Pidän työskennellessäni mielessä organisaatiomme tulevaisuuden. Kun luon uuden prosessin, rakenteen tai dokumentin, ajattelen myös niiden tulevia käyttäjiä tulevaisuuden Svalner Atlaksella, joka on organisaationa nykyistä suurempi. Ymmärrän, että työni on osa suurempaa kokonaisuutta ja huomioin työtavoissani sekä tuotoksissani työn jatkuvuuden.*



Olen ylpeä huippuluokan asiantuntemuksestani ja kehitän sitä määrätietoisesti avoimuuden ja jatkuvan oppimisen kautta

*Kehitän henkilökohtaista substanssiosaamistani jatkuvasti. Ymmärrykseni, eli substanssitietoni yhdistettynä käytännön kokemukseeni ja näkemykseeni, yhdistyy kollegoideni osaamiseen ja siten kertyy organisaatiomme kyvykkyydeksi. Tehtäväni on varmistaa ymmärrykseni jatkuva kasvu ja kehitys sekä kaiken oivaltamani mahdollisimman tehokas leviäminen yhteisössä. Valjastan kunnianhimoisen suhtautumisen työhöni organisaatiomme yhteisiin tavoitteisiin.*

## Johtamisen ydinroolit

Me Svalner Atlas Finlandilla uskomme, että tavoitteiden saavuttaminen ja tarkoituksemme toteuttaminen vaatii erinomaista johtamista. Erinomainen johtaminen ei kuitenkaan synny sattumalta: se rakennetaan ja sitä kehitetään yhdessä, tietoisesti ja tavoitteellisesti.

Tässä dokumentissa esitellyt johtamisen ydinroolit syntyivät aidosta tarpeesta: halusimme määrittellä yhteisesti, millainen johtaminen meillä luo parhaat edellytykset onnistua, kasvaa ja voida hyvin. Siksi ydinrooleja ei kirjoitettu toimiston hiljaisissa huoneissa vaan ne rakennettiin yhdessä esihenkilöidemme kanssa, kuuntelemalla, keskustelemalla ja priorisoimalla. Kaiken pohjana toimivat henkilöstön odotukset hyvästä johtamisesta.

Tuloksena on kolme roolia, jotka kiteyttävät sen, mitä meillä todella arvostetaan ja mitä myös vaadimme esihenkilöasemassa toimivilta yksilöiltämme: kykyä näyttää suuntaa, saada aikaan tuloksia ja tuoda paras esiin jokaisesta ihmisestä. Nämä eivät ole toisistaan irrallisia odotuksia vaan päinvastoin; ne ovat toisiaan täydentäviä vahvuuksia, jotka yhdessä tekevät johtamisesta vaikuttavaa.

Johtamisen ydinroolit ovat meille yhteinen kieli ja selkäranka: vaikuttava tapa johtaa, joka näkyy ja tuntuu arjessa.

Tällaista on johtaminen, josta voimme olla ylpeitä.



### Kapteeni

Luotsaa tulevaisuuteen

Suunnannäyttävä

Strategian toimeenpanija

Esimerkin asettaja

Johdonmukainen viestijä

Työnantajan edustaja



### Kauppias

Vauhdittaa kasvua

Onnistumisten johtaja

Asiakasarvon tuottaja

Myyntin moottori

Talenttimagneetti

Verkostoituja



### Valmentaja

Tuo parhaan esiin jokaisesta

Osaamisen kehittäjä

Kannustaja

Palautteen antaja

Tunnelman luoja

Hyvinvoinnin vaalija



## Kapteeni

### Luotsaa tulevaisuuteen

#### Suunnannäyttäjä

Varmistaa, että suunta ja tavoitteet ovat oikeat kulloisessakin tilanteessa ja perustuvat toimintaympäristön muutosten ennakointiin. Tekee suunnan näkyväksi ja ymmärrettäväksi niin, että se ohjaa arjen valintoja ja päätöksiä. Luo luottamusta ja innostusta tulevaan viestimällä avoimesti, toimimalla johdonmukaisesti ja tukemalla johdettavia kohti yhteisiä tavoitteita.

#### Strategian toimeenpanija

Varmistaa yhdessä muun johdon kanssa, että strategia ymmärretään yhtenäisesti koko yrityksessä. Sitoutuu strategiaan ja valmentaa johdettaviaan toimimaan ketterästi jatkuvassa muutoksessa. Muuntaa strategian konkreettiseksi toimintasuunnitelmaksi yhdessä kulloisenkin ryhmän kanssa.

#### Esimerkin asettaja

Toimii johdonmukaisesti strategian ja yhteisten pelisääntöjen mukaisesti. Pysyy lähellä työn arkea ja asiakastyötä, jotta ymmärtää asiakkaiden ja asiantuntijoiden todelliset tarpeet. Rakentaa ilmapiirin, joka on innostava ja ammatillisesti haastava ja johon muiden on helppo haluta mukaan.

#### Johdonmukainen viestijä

Viestii aktiivisesti, selkeästi ja oikea-aikaisesti niillä foorumeilla, joissa tieto tavoittaa ihmiset parhaiten. Huolehtii, että yritystasoiset viestit välitetään sovitulla tavalla ja samanaikaisesti kaikille. Luo viestinnällään ennakoitavuutta ja luottamusta.

#### Työnantajan edustaja

Huolehtii työnantajan ja työntekijöiden intressien yhteensovittamisesta. Rakentaa siltaa erilaisten näkökulmien välille ja edistää ratkaisukeskeistä vuoropuhelua. Edustaa toiminnallaan paitsi Suomen yksikköä myös koko konsernia.

## Kauppias

### Vauhdittaa kasvua

#### Onnistumisten johtaja

Seuraa tavoitteiden etenemistä ja reagoi aktiivisesti sekä onnistumisiin että haasteisiin. Tunnistaa ja sanoittaa hyvän tekemisen ja juhlistaa onnistumisia arjessa kollegoidensa kanssa. Rohkaisee tiimiläisiä kokeilemaan uutta ja tavoittelemaan ammatillista kasvua.

#### Asiakasarvon tuottaja

Perehtyy asiakkaan tilanteeseen ja varmistaa, että kaikki ymmärtävät asiakkaan tarpeet ja osaavat tarjota asiakkaalle parhaat ratkaisut. Huolehtii, että itsellään ja kollegoilla on selkeä käsitys palveluvalikoimasta ja sen hyödyistä. Tarttuu myös haastaviin asiakastilanteisiin ja kääntää palautteen korjaaviksi toimenpiteiksi ja vahvemaksi asiakassuhteeksi yhdessä toimeksiantotiimin kanssa.

#### Myynnin moottori

Tuo asiantuntijatyöhön kaupallisen näkökulman ja vahvistaa asiantuntijoiden myynnillistä identiteettiä. On kiinnostunut asiakkaista ja kannustaa myös muita tunnistamaan myynnin mahdollisuuksia arjen asiakastyössä. Tunnistaa lisämyynnin paikat ja yhdistää asiakkaan sekä hänen tarpeisiinsa sopivat asiantuntijat koko yrityksen laajuudella saman pöydän äärelle.

#### Talenttimagneetti

Rakentaa positiivista työnantajakuvaa ja verkostoituu laajasti potentiaalisten uusien kollegoiden kanssa. Osaa rekrytointitilanteissa sanoittaa yrityksen vahvuudet houkuttelevasti ja rehellisesti. Ymmärtää tulevaisuuden osaamistarpeet ja luo omalla toiminnallaan ympäristön, joka houkuttelee oikeita ihmisiä kiinnostumaan yrityksestä.

#### Verkostoituja

Rakentaa ja ylläpitää laajoja verkostoja sekä yrityksen sisällä että ulkopuolella. Kannustaa myös muita verkostoitumaan ja tunnistamaan luontevia verkostoitumismahdollisuuksia. On näkyvä asiakastilanteissa, tapahtumissa ja alan verkostoissa ja vahvistaa positiivista mielikuvaa yrityksestä.

## Valmentaja

### Tuo parhaan esiin jokaisesta

#### Osaamisen kehittäjä

Vahvistaa yksilöiden ammatillista osaamista laaja-alaisesti yrityksen kasvutavoitteet huomioiden. Tunnistaa yksilölliset oppimistarpeet ja ohjaa sinne, missä oppiminen tapahtuu parhaiten. Jakaa omaa osaamistaan ja kannustaa muitakin aktiiviseen tiedon ja kokemusten vaihtoon.

#### Kannustaja

Auttaa jokaista saavuttamaan oman ammatillisen potentiaalinsa antamalla sopivia haasteita sekä kannustavaa ja rakentavaa palautetta. Luottaa ihmisten haluun onnistua ja tunnistaa yksilölliset motivaatiotekijät. Tekee johtamastaan ryhmästä enemmän kuin yksilöidensä summan kirkastamalla yhteisen päämäärän ja innostamalla matkalla sitä kohti.

#### Palautteen antaja

Antaa palautetta oikea-aikaisesti ja tilanteeseen sopivalla tavalla, niin että se tukee palautteen saajan kehittymistä. Vahvistaa luottamusta antamalla myönteistä palautetta johdonmukaisesti ja riittävän usein, jotta onnistumiset tulevat näkyviksi. Ottaa myös haastavat asiat käsittelyyn ja rakentaa yhdessä palautteen saajan kanssa selkeän tilannekuvan ja sopii tarvittavista konkreettisista toimenpiteistä.

#### Tunnelman luoja

On läsnä arjessa ja tuo rauhaa sekä jatkuvuutta muutosten keskelle. Osallistuu yhteisiin hetkiin myönteisellä energialla ja vahvistaa yhteisöllisyyttä. Kääntää haastavatkin tilanteet mahdollisuuksiksi ja rakentaa yhteistyölle hyvän maaperän.

#### Hyvinvoinnin vaalija

Huolehtii omasta jaksamisestaan ja vaalii muiden hyvinvointia kirkastamalla odotuksia, tukemalla haastavissa tilanteissa, olemalla aidosti läsnä ja huomioimalla ihmiset arjessa. Tunnistaa kuormitustekijöitä ja reagoi niihin hyvissä ajoin, jotta työarki tukee kokonaisvaltaista hyvinvointia. Ymmärtää omat rajansa ja tukee myös muita löytämän omansa.



## Uuden alussa

---

Svalner Atlas on enemmän kuin uusi nimi. Konsernin synty juontaa juurensa useiden eri maissa toimineiden, huipputason asiantuntijaorganisaatioiden yhdistymisestä, rohkeana yhteisenä tavoitteenaan rakentaa uusi johtava verotukseen ja yritys-kauppoihin keskittynyt asiantuntijatalo.

Meitä yhdistää kunnioitus paikallisia juuriamme kohtaan sekä kansainvälinen, eteenpäin katsova ajattelutapa. Jokainen perustajayritys tuo mukanaan oman historiansa, näkökulmansa ja osaamisensa. Yhdessä me uskomme yhteistyön, tinkimättömyyden ja erinomaisuuden voimaan.

Svalner Atlas on yhteisten arvojemme elävä ilmentymä. Se antaa meille selkeyttä, yhtenäisyyttä ja voimaa – ja samalla tilaa yksilöllisyydelle, kontekstille ja kasvulle.

Muovataan tämä yritys yhdessä. Ja tehdään siitä jotain, johon olemme ylpeitä kuuluvamme. Yhdessä olemme Svalner Atlas.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive 'V' followed by a horizontal line.

Viktor Sandberg,  
Group CEO

## Miltä tämä kuulostaa, oletko sinä yksi meistä?

Olemme rohkea joukko motivoituneita huippuosaajia työskentelemässä yhteisten päämäärien eteen. Uskomme aidosti voivamme muuttaa maailmaa yhdessä asiakkaidemme kanssa rakentuvien menestystarinoiden avulla.

Henkilöstö on liiketoimintamme sydän. Tarjoamme merkityksellisiä työpaikkoja ja kasvumahdollisuuksia uransa eri vaiheissa oleville asiantunijoille. Etsimmekin jatkuvasti joukkoomme ihmetekijöitä, aina kokeneista konkareista uransa alussa oleviin tulevaisuuden toivoihin. Meillä kasvu tapahtuu yhdessä, toinen toisiltamme oppien.

Arvostamme intohimoa jatkuvaan kehittymiseen ja asiakassuhteiden rakentamiseen, yrittäjämäistä työtettä ja halukkuutta osallistua omalla panoksella liiketoiminnan kasvattamiseen sekä innostusta uuden oppimiseen yli oman osaamisalueen.

Uskomme työskentelykulttuuriin, joka rakentuu kunnioituksen, vastuunkannon ja ammattimaisuuden varaan. Olemme valmiit kuuntelemaan toinen toisiamme sekä arvostamaan erilaisia näkökulmia. Toimimme suora- selkaisesti ja kannamme täyden vastuun lupauksistamme, niin asiakkaille kuin kollegoille. Tuemme toinen toisiamme, jaamme tietoa avoimesti ja juhlimme yhteistä menestystä oman edun tavoittelun sijaan.

Eettisyys on luottamuksemme perusta. Toimintamme on siis korkea- tasoista silloinkin, kun kukaan ei ole katsomassa. Tämä ilmenee siinä, miten käsittelemme luottamuksellista tietoa, miten puhumme toisillemme ja miten toimimme haastavissa tilanteissa. Olemme tietoisia myös toimintamme kauaskantoisista vaikutuksista – ohjaudumme inklusiivisuuden, kestävyyyden ja pitkäjänteisen ajattelun mukaisesti.

Rakennamme yritystä, jossa ihmiset kokevat olonsa turvalliseksi kasvaa, saavat sopivasti haastetta kehittyäkseen ja voivat olla ylpeitä työpanoksestaan. Svalner Atlaslaisina jätämme työllämme pysyvän jäljen tietämyksemme lisäksi sillä, miten toimimme arvojemme mukaisesti.

Henkilöstö on  
liiketoimintamme sydän.





Olemme ihmetekijöitä, joilla on poikkeuksellinen kyky ymmärtää asiakkaidemme tarpeita ja luoda käytännönläheisiä ratkaisuja monimutkaisiin tilanteisiin. Lunasta täysi ammatillinen potentiaalisi ja liity osaksi #ihmeporukkaamme!

## Olemme ihmeporukka ja ylpeitä siitä

---

Uskomme ihmetekijöihin, joilla on halu ja kyky lunastaa täysi ammatillinen potentiaalinsa. Meitä yhdistää ammatillinen uteliaisuus, jatkuva kehittymisen tahto sekä vahva liiketoimintaymmärrys, jonka avulla tuotamme asiakkaillemme käytännönläheisiä ratkaisuja monimutkaisiin tilanteisiin.

Meille on ensiarvoisen tärkeää luoda ympäristö, jossa jokainen voi kasvaa, kehittyä ja käyttää osaamistaan täysimääräisesti. Yhteisömme perustuu luottamukseen, arvostukseen ja yhdessä tekemiseen. Jokainen saa olla yhteisössämme täysivaltainen ja arvostettu jäsen vapauttaakseen täyden ammatillisen potentiaalinsa osana #ihmeporukkaamme.



[svalneratlas.fi](http://svalneratlas.fi)

 [@svalneratlas.fi](https://www.instagram.com/svalneratlas.fi)

 [@svalneratlasfinland](https://www.linkedin.com/company/svalneratlasfinland)